

Boletín Informativo

Caracas, Venezuela N° 1
Diciembre 2014



INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS SINDICALES

IMPULSANDO EL DIÁLOGO SOCIAL

facebook.

INAESIN

twitter

@inaesin1



INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS SINDICALES

Caracas
Venezuela
N° 1
Diciembre
2014

IMPULSANDO EL DIÁLOGO SOCIAL



El INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS SINDICALES INAESIN, constituido el 29 de septiembre de 1985, como organización comprometida con la actualización de las relaciones laborales bipartitas y tripartitas del país, a través de procesos de capacitación laboral y de formación de dirigentes sindicales y trabajadores venezolanos mantiene su propósito de lograr una disposición favorable para resolver situaciones reales de la dinámica social, con actitudes y valores positivos. En este orden de ideas consideramos necesaria y urgente la propuesta de iniciar procesos de Diálogo Social, con el objeto de lograr una concertación auténtica entre los trabajadores, sus organizaciones representativas, empleadores y gobierno para el fortalecimiento en el empleo.

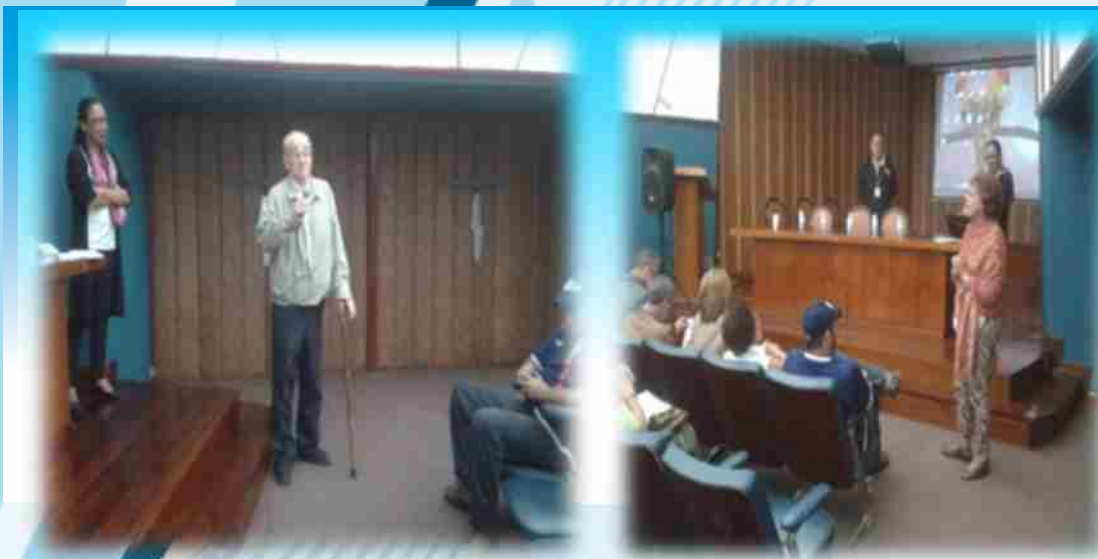
Al promover la justicia social y los derechos humanos y laborales reconocidos a nivel nacional e internacional, el INAESIN persiste en su misión fundadora: “El Diálogo Social para la paz laboral es esencial para la prosperidad y el progreso.”

En la actualidad estamos fomentando el Diálogo entre Sindicatos, iniciando con foros en diversas ciudades de nuestra Venezuela.

Para INAESIN, es necesario el proceso de diálogo entre los dirigentes sindicales, empresarios y el gobierno venezolano, por ello en los meses de agosto, septiembre y octubre del presente año, realizamos un ciclo de 7 foros sobre " Diálogo Social y Unidad de Acción sindical: Perspectivas y Desafíos", a nivel nacional, en siete zonas geográficas Distrito Capital-Miranda; Lara-Portuguesa-Barinas; Zulia; Táchira; Carabobo- Aragua; Anzoátegui-Sucre y Bolívar.

El primer foro se desarrolló en la ciudad de Caracas, con la participación de diversas organizaciones sindicales, sociales y gremiales, se realizó una revisión histórica de la Unidad de Acción Sindical, lo cual permitió evidenciar los progresos alcanzados y la urgencia de continuar promoviendo la incorporación de otras organizaciones, corrientes sindicales y gremios profesionales teniendo como base la defensa de los principios universales del sindicalismo que apunte hacia la inclusión, la equidad, el reconocimiento y el respeto por el otro.





En Caracas, merece destacarse los saludos presentados por personalidades vinculadas con el movimiento sindical tales como el Sacerdote Jesuita José Ignacio Urquijo (UCAB), Lilia Arvelo del Instituto Metropolitano de la Mujer y representantes de las Centrales Sindicales.

Los asistentes en el Foro de Bolívar, fueron determinante en sus conclusiones sobre “la necesidad del Diálogo a todos los niveles”, subrayando que, aun cuando haya diferencias de cualquier índole, lo importante es la unificación de los esfuerzos sobre las coincidencias.



En Lara la problemática se enfatizó en el aspecto económico-social que afectan directamente a las organizaciones sindicales, por lo cual es necesario trabajar conjuntamente con la comunidad para asumir compromisos de lucha para la defensa y reclamos de nuestros derechos.

En el encuentro realizado en Carabobo, se destacó que en Venezuela es grave la situación de los derechos laborales y sindicales específicamente es el uso indebido de figuras penales para detener a personas en el marco de protestas y el creciente proceso de restricciones a la libertad sindical.



En el Foro del Zulia se ubicaron los temas de Diálogo Social y de fortalecimiento de un espacio para la formación del sindicalismo necesario para estos difíciles tiempos. En Táchira se destacó que la experiencia de la Unidad de Acción Sindical surge en primer lugar a partir de la voluntad política de las diferentes expresiones sindicales de constituir un punto de encuentro y del impulso del Diálogo Social como método democrático de conquistar y mantener reivindicaciones laborales.

En Anzoátegui se presentó la necesidad de actuar en forma conjunta, para aumentar la comunicación e información de las centrales con los sindicatos.

Estas actividades fueron realizadas en sedes sindicales, dando cumplimiento al apoyo ofrecido en el Foro de Caracas.

MISIÓN INTERNACIONAL PARA INICIAR EL DIÁLOGO

En Caracas, del 18 al 21 de agosto de 2014, se concretó la Misión Internacional promovida por la Central Sindical de las Américas (CSA), Central Sindical Internacional (CSI) y la Internacional de Servicio Públicos (ISP), con el propósito de dar seguimiento al Informe de la Misión de la Organización Internacional del Trabajo OIT y mediar para el inicio del Diálogo Social con el Movimiento Sindical Venezolano y el Ministerio el Poder Popular Para la Protección del Proceso Social del Trabajo.

En primer lugar se realizaron reuniones preparatorias con las organizaciones sindicales, que dieron inicio con una explicación por parte de la CSA de los objetivos de la misión, sus integrantes y los acuerdos éticos de partida en relación al Gobierno como en relación a las organizaciones sindicales. Iniciamos con el sector sindical convocado por la CTV (afiliada a la CSI-CSA), que articula un colectivo de organizaciones en un espacio denominado Unidad sindical y gremial. Participaron: La Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), Central Sindical Unión Nacional De Trabajadores – UNETE, la Confederación General de Trabajadores (CGT), el Movimiento de Sindicatos de Base (MOSBASE), Federación Médica Venezolana (FMV) y la Corriente Clasista, Unitaria, Revolucionaria y Autónoma (C-cura). Todos los puntos planteados fueron resueltos positivamente. La segunda reunión fue con la Alianza Sindical Independiente (ASI) afiliada a la CSI-CSA, organización con la que se trataron igualmente los casos a presentar al Gobierno y su metodología. Cerramos las reuniones sindicales con la Central Bolivariana Socialista De Trabajadores De La Ciudad, El Campo Y La Pesca (CBST), quienes no habían tomado aún la decisión de participar o no en la reunión con el Gobierno junto a las otras centrales sindicales, ante lo cual plantearon su interés de tener la reunión con el Gobierno y la misión de CSA-CSI-ISP pero de manera independiente de las otras centrales. No hubo acuerdo concreto durante la

reunión y la CBST.

Posteriormente se efectuó la reunión con el gobierno que partió de la presentación de objetivos y de las personas/organizaciones participantes. Por el Gobierno: Vice Ministro, Director de Relaciones Laborales, Directora Jurídica, Directora de Asuntos Internacionales y Delegada de la Fiscalía. Por la Centrales Sindicales: Unidad de Acción Sindical y Gremial (CTV, UNETE, MOSBASE, CGT) y ASI. La metodología de trabajo durante la reunión fue acordada y se presentaron primero los casos por parte de las centrales, que reflejaban algunas problemáticas sobre injerencia gubernamental, despidos antisindicales, fuero sindical, permisos sindicales, representación de los trabajadores, negociación colectiva, huelga y violencia en sectores de la construcción y salud que atentan con el libre ejercicio de la libertad sindical (con documentos anexos) y posteriormente el Gobierno respondió a cada uno de ellos.

Finalmente la CSA sintetizó los acuerdos y los compromisos de seguimiento destacando los resultados de la misión en torno al respeto por parte del Gobierno a la representación sindical participante; señaló la importancia de haber elevado la discusión de la agenda laboral por encima de la conflictividad política y para lograr acuerdos puntuales sobre determinados casos; consideró significativo la identificación de tres aspectos de trabajo de más largo plazo como las mesas en el sector de la construcción, la convención colectiva marco del sector público y los procesos electorales sindicales en relación con el Consejo Nacional Electoral (CNE). La CSA ratificó su voluntad de trabajo conjunto con la ISP en Venezuela, y la posibilidad de ampliar esa coordinación con otras Federaciones Sindicales Internacionales.

Conflictividad Laboral en Venezuela

Este es un país donde se protesta, y mucho. Desde el año 1997, según los datos de 15 años reflejados en el informe de Provea “Inclusión en lo social, exclusión en lo político”, la curva de crecimiento de manifestaciones en el ámbito laboral ha sido constante.